

# STRATEGIE ENVIRONNEMENTALE DE CARRIERES

## Objectifs

Définir la stratégie environnementale de l'entreprise par rapport à son projet de carrière

### Public Visé

Responsables d'exploitation, chefs de carrière, QSE, chargés de missions environnement des bureaux d'études, responsables fonciers environnement débutants.

### Durée

**21.00** Heures

**3** Jours

### Pré Requis

Avoir une première connaissance de la réglementation environnementale

## Parcours pédagogique

- 1 - Notions d'environnement, les enjeux de l'environnement en carrière
- 2 - Les impacts de l'exploitation d'une carrière sur l'environnement et la santé humaine
- 3 - Contexte réglementaire ICPE, Loi sur l'eau, déchets, le régime juridique des carrières
- 4 - les mesures compensatoires : Eviter, Limiter, Compenser
- 5 - le contenu des études d'impacts, le déroulé de la démarche administrative d'instruction
- 6 - La description des outils de planification de sa démarche administrative
- 7 - Etude de cas sur la base d'extrait d'études d'impact : établir une stratégie pour l'obtention de l'autorisation
- 8 - Le suivi environnemental de l'exploitation de la carrière, les provisions de réaménagement
- 9 - La fin de vie d'une carrière, les démarches et suivi des travaux et réhabilitation

## Objectifs pédagogiques

- Identifier les textes réglementaires relatifs à l'exploitation des carrières et à leur environnement ;
- Hiérarchiser les impacts relatifs à l'exploitation d'une carrière ;
- Identifier les acteurs et les actrices liés à l'autorisation d'exploiter une carrière ;
- Planifier une action administrative vis-à-vis de son projet de carrière.

## Méthodes et moyens pédagogiques

Temps théoriques, exercices pratiques, jeux de rôles, études de cas avec retours d'expérience.



## Méthodes et modalités d'évaluation

- Feuille d'émargement journalière
- QCM
- Clôture de stage : fiche de satisfaction du stagiaire
- Attestation de stage

## Modalités d'Accessibilité

Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap (locaux, adaptation des moyens de la prestation). Veuillez contacter le Référent handicap M.Olivier PRAT 06.84.24.05.76. / olivier.prat@ecirtp.fr

## Effectif

De 1 à 10 Personnes



Contactez-nous !

**Cédric CHAOUI**  
Responsable Formation Carrières et Matériaux