

Optimiser les coûts et la performance d'une carrière

Objectifs

Mettre en œuvre des plans d'amélioration et des programmes d'investissement pour participer à l'optimisation des coûts

Public Visé

Chefs de carrière et tous collaborateurs disposant d'une responsabilité opérationnelle sur un site de production.

Durée

21.00 Heures

3 Jours

Pré Requis

Avoir des notions de gestion et de suivi budgétaire

Parcours pédagogique

1. Donner une perception claire des processus de création de valeur tant pour l'actionnaire que pour le client:

- L'équilibre global de l'entreprise et de ses différentes composantes
- La notion de création de valeur pour le client en action
- Le compte de résultat comme représentation synthétique de la performance
- Les concepts et problèmes spécifiques à comprendre ou maîtriser (amortissements, provisions, évaluation de stocks...)

2. Maîtriser l'usage des indicateurs et du tableau de bord pour être « sous contrôle »

- Prendre conscience des conditions d'une mise sous contrôle bien assurée de son site
- Mettre en relation sa mission avec les indicateurs pertinents pour mesurer la performance atteinte
- Responsabiliser ses collaborateurs en appliquant la logique du tableau de bord à leur niveau
- Un exemple de tableau de bord simple à créer soi-même
- Un exemple de tableau de bord institutionnel

3. Maîtriser la logique des coûts:

- Les concepts de base : frais fixes et variables, seuil de rentabilité d'un site
- La problématique Coût <-> Prix <-> Marge et ses implications dans la prise de décision
- La bonne manière d'aborder les coûts en fonction de la question qu'on se pose

4. Participer aux décisions visant à bien engager l'avenir du site:

- Jouer son rôle dans la démarche budgétaire
- Mieux suivre son action à l'aide des documents de suivi budgétaire
- Disposer de notions pour apprécier financièrement l'intérêt d'un investissement

5. Agir et améliorer au quotidien :

- Utiliser indicateurs et tableaux de bord pour identifier les gisements de progrès
- Apprécier l'efficacité d'un plan d'amélioration

Objectifs pédagogiques

- Utiliser le tableau de bord de son site quand il existe.
- Concevoir ou sélectionner les indicateurs permettant de mieux piloter son action et de responsabiliser ses collaborateurs.
- Participer à la démarche budgétaire.
- Évaluer les enjeux financiers des plans d'amélioration et des projets d'investissement.

Méthodes et moyens pédagogiques

Alternance de brefs exposés et de travaux pratiques sur des exemples extraits de la profession ou apportés par les participants



Méthodes et modalités d'évaluation

- Feuille d'émargement journalière
- Clôture de stage : fiche de satisfaction du stagiaire
- Attestation de stage
- QCM

Modalités d'Accessibilité

Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap (locaux, adaptation des moyens de la prestation). Veuillez contacter le Référent handicap M.Olivier PRAT 06.84.24.05.76. / olivier.prat@ecirtp.fr

Effectif

De 5 à 10 Personnes