

# Optimiser les coûts et la performance d'une carrière

## Objectifs

Mettre en œuvre des plans d'amélioration et des programmes d'investissement pour participer à l'optimisation des coûts

### Public Visé

Chefs de carrière et tous collaborateurs disposant d'une responsabilité opérationnelle sur un site de production.

### Durée

**21.00** Heures

**3** Jours

### Pré Requis

Avoir des notions de gestion et de suivi budgétaire

## Parcours pédagogique

1. Donner une perception claire des processus de création de valeur tant pour l'actionnaire que pour le client:

- L'équilibre global de l'entreprise et de ses différentes composantes
- La notion de création de valeur pour le client en action
- Le compte de résultat comme représentation synthétique de la performance
- Les concepts et problèmes spécifiques à comprendre ou maîtriser (amortissements, provisions, évaluation de stocks...)

2. Maîtriser l'usage des indicateurs et du tableau de bord pour être « sous contrôle »

- Prendre conscience des conditions d'une mise sous contrôle bien assurée de son site
- Mettre en relation sa mission avec les indicateurs pertinents pour mesurer la performance atteinte
- Responsabiliser ses collaborateurs en appliquant la logique du tableau de bord à leur niveau
- Un exemple de tableau de bord simple à créer soi-même
- Un exemple de tableau de bord institutionnel

3. Maîtriser la logique des coûts:

- Les concepts de base : frais fixes et variables, seuil de rentabilité d'un site
- La problématique Coût <-> Prix <-> Marge et ses implications dans la prise de décision
- La bonne manière d'aborder les coûts en fonction de la question qu'on se pose

4. Participer aux décisions visant à bien engager l'avenir du site:

- Jouer son rôle dans la démarche budgétaire
- Mieux suivre son action à l'aide des documents de suivi budgétaire
- Disposer de notions pour apprécier financièrement l'intérêt d'un investissement

5. Agir et améliorer au quotidien :

- Utiliser indicateurs et tableaux de bord pour identifier les gisements de progrès
- Apprécier l'efficacité d'un plan d'amélioration

## Objectifs pédagogiques

- Utiliser le tableau de bord de son site quand il existe.
- Concevoir ou sélectionner les indicateurs permettant de mieux piloter son action et de responsabiliser ses collaborateurs.
- Participer à la démarche budgétaire.
- Évaluer les enjeux financiers des plans d'amélioration et des projets d'investissement.

## Méthodes et moyens pédagogiques

Alternance de brefs exposés et de travaux pratiques sur des exemples extraits de la profession ou apportés par les participants



## Méthodes et modalités d'évaluation

- Feuille d'émargement journalière
- Clôture de stage : fiche de satisfaction du stagiaire
- Attestation de stage
- QCM

## Modalités d'Accessibilité

Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap (locaux, adaptation des moyens de la prestation). Veuillez contacter le Référent handicap M.Olivier PRAT 06.84.24.05.76. / olivier.prat@ecirtp.fr

## Effectif

De 5 à 10 Personnes