

Cycle animation de la sécurité

Objectifs

Construire, animer et suivre une démarche sécurité permettant de limiter les risques d'accidents et d'améliorer les conditions de travail.

Ce cycle est découpé en 5 modules :

1. Le contexte réglementaire
2. L'évaluation des risques et l'analyse d'accident
3. Agir sur les comportements humains
4. Démarches et outils de management de la sécurité
5. Animer et piloter la sécurité

Public Visé

Chefs de carrière, responsables d'exploitation, chefs d'équipe, animateurs sécurité, personnes ayant en charge le management de la prévention sécurité

Durée

84.00 Heures

12 Jours

Pré Requis

Avoir une première expérience du management de la prévention sécurité

Parcours pédagogique

1ER MODULE : LE CONTEXTE REGLEMENTAIRE (3 jours)

1. Contexte législatif

- Définitions : accident du travail, maladie professionnelle
- Sources du droit en santé et sécurité au travail
- Code du travail, RGIE
- Obligation de moyens et obligation de résultat
- Responsabilité pénale et civile
- Traitement statistique des accidents du travail

2. Statistiques

- Taux de fréquence - Taux de gravité
- Contrôle des coûts directs et indirects
 - Principes de tarification
 - Calcul du taux de cotisation
 - Contrôle du taux et contestation

3. Les différents intervenants et leur rôle en matière de prévention

- DREAL, CRAM, Inspection du travail
- Médecine du travail,
- L'organisme de prévention (PREVENCEM)
- L'entreprise (le "directeur technique", le CHSCT)

4. Présentation des risques et moyens de prévention associés aux thèmes suivants:

- Véhicules sur pistes
- Travail et circulation en hauteur
- Bruit
- EPI
- Electricité
- Empoussiéragé
- Equipements de travail

5. La mission de l'animateur sécurité en carrière

- Les missions de l'animateur sécurité en carrière sur les aspects techniques, organisationnels et managériaux

2EME MODULE : L'EVALUATION DES RISQUES ET L'ANALYSE D'ACCIDENT (3 jours)

1. Méthode d'évaluation des risques

- Définition : danger, risques
- Méthodes existantes : qualité, défauts

- Proposition d'une méthode
 - L'utilisation du document unique dans le cadre d'une démarche de prévention
 - Travaux pratiques (outils de terrain Prevencem: le RADAR...)
- 2. Entraînement pratique à l'étude d'accident ou d'incident**
- Etude d'un accident, d'un incident, d'une situation dangereuse
 - Recherche des causes
 - Proposition de mesures correctives

3EME MODULE : AGIR SUR LES COMPORTEMENTS HUMAINS (2 jours)

1. Culture de la sécurité

- Niveau d'interdépendance
- Degré de maturité
- Importance des facteurs humains

2. Culture juste

- Défaillance humaine
- Effet de groupe
- Processus disciplinaire

3. Outils de coaching

- Rôle du coach
- Motivations individuelles

4. Outils de communication interpersonnelle

- Analyse transactionnelle et assertivité
- Conduite d'entretiens et gestion de conflits

5. Outils d'animation d'équipe

- Facteurs de motivation
- Rôles en équipe
- Implication des équipes

6. Outils de communication orale

- Préparation d'une présentation
- Supports de présentation
- Techniques de présentation

4EME MODULE : DEMARCHES ET OUTILS DE MANAGEMENT DE LA SECURITE (2 jours)

1. Les nouveaux embauchés, le personnel intérimaire

- Préparer, organiser l'arrivée d'un nouveau salarié, d'un intérimaire, d'un stagiaire
- Le livret d'accueil : son contenu, les points clés
- Les EPI, le règlement intérieur
- La formation à la sécurité au poste de travail

2. Les entreprises extérieures

- Rappel du contexte législatif
- Les procédures administratives
- L'intervention
- Rédaction d'un plan de prévention, d'un permis de travail (interne ou externe), d'un protocole de sécurité

3. L'audit sécurité terrain

- Les objectifs d'un audit sécurité terrain
- Phases, durée
- Préparation, réalisation de l'audit, rapport et suites de l'audit

4. Démarche 5S (rangement propreté)

- Les différents intérêts d'une démarche 5S au-delà de l'amélioration des conditions de travail et de la sécurité
- L'outil pour le manager
- L'implication du personnel

5EME MODULE : ANIMER ET PILOTER LA SECURITE (2 jours)

1. La mise en oeuvre de la politique sécurité

- Mettre en oeuvre concrètement sur un site une politique sécurité d'entreprise
- Les fondamentaux d'une démarche sécurité

2. Animer la démarche, le quart d'heure sécurité

- Faire une réunion rapide (dite quart d'heure sécurité)
- Mettre en place et animer un groupe de travail ou d'analyse

3. Le management de proximité

- Les fondamentaux de management de proximité
- Comment utiliser les outils de la sécurité avec les personnels du site

4. Le suivi de la démarche sécurité

- Mettre en place et suivre les indicateurs et un tableau de bord

- Fixer des objectifs individuels ou collectifs
- Animer un pilotage visuel

Objectifs pédagogiques

- Cerner les enjeux d'une démarche sécurité et la mission de l'animateur sécurité en carrière
- Repérer les principaux textes applicables dans son entreprise
- Identifier les acteurs internes et externes et leur rôle dans la prévention
- Evaluer les risques sur un poste de travail ainsi que leurs conséquences
- Analyser un accident du travail ou un incident
- Identifier les mesures de prévention possibles
- Identifier l'influence des facteurs humains et organisationnels sur les accidents du travail
- Faire passer un message sécurité de façon convaincante
- Identifier comment gérer les entreprises extérieures
- Effectuer un audit terrain
- Accueillir des nouveaux arrivants
- Identifier l'intérêt d'une démarche 5S
- Adapter son mode de management aux personnes et aux situations
- Animer une réunion sécurité
- Mettre en œuvre un plan d'action sécurité

Méthodes et moyens pédagogiques

Exposés. Echanges.
Etudes de cas.

Méthodes et modalités d'évaluation

- Feuille d'émargement journalière
- Clôture de stage : fiche de satisfaction du stagiaire
- Attestation de stage

Modalités d'Accessibilité

Conditions d'accueil et d'accès des publics en situation de handicap (locaux, adaptation des moyens de la prestation). Veuillez contacter le Référent handicap M.Olivier PRAT 06.84.24.05.76. / olivier.prat@ecirtp.fr

Effectif

De 7 à 12 Personnes



Contactez-nous !

Cédric CHAOUI
Responsable Formation Carrières et Matériaux